



聯合大學以「永續」為核心， 連結在地、共創多贏！

2024年《遠見》大學社會責任獎（USR）公布，聯合大學在激烈競爭中脫穎而出，分別以「台灣玻璃產業創新平台：一顆玻璃心、一世玻璃情」「推動節能診斷及用電健檢人才培訓」兩項計畫，拿下產業共創組和人才共學組的楷模大獎，恰恰是聯大長期耕耘USR和培育永續人才的最佳成果展現。

「我們（聯大）一面積極落實大學社會責任，一面在過程中培育具備永續察覺、人文關懷與自我實現的『永續人才』。」聯合大學校長李偉賢點出學校在獎項中掄元的關鍵。

細看聯大的各個USR計畫，都是在與地方進行深度連結、挖掘問題後，試圖提出解方，確實是在實踐大學社會責任的同時，也培育永續人才。像是聯大長期耕耘玻璃、陶瓷的研究與教學，隨著桃竹苗數十年來的進步，學校不只致力於玻璃核心技術養成、開創聯盟產業服務、培訓相關人才，還將觸角擴及國中小與高中，設計課程地圖與學習管道，讓玻璃人力、人才的養成向下扎根。

以永續為核心，創造聯大特色與競爭力

事實上，聯大對USR的投入，是李偉賢擔任聯大校長四年以來，擬定的創新教學、跨域研究、鏈結產業、接軌國際等四大校務願景中，積極實踐的內容之一。

「我一直希望整個學校的發展，都緊扣四大願景，並據此訂出整合智慧橘綠科技、提升教學品質、厚實研究能量、落實社會責任、培養全人發展、優化基礎建設、推動國際交流、精進校務績效等八大策略，來實踐藍圖。」李偉賢舉例，聯大不斷強化研究能量、推廣跨域課程，目前全校約270位教師中，有16名位居全世界2%的頂尖科學家；學校並與許多企業簽訂MOU，讓學生在實習現場從做中學，包括旺宏電子、信邦電子等知名企業，都是合作對象。另外，李偉賢還積極推動學生交流、交換、雙聯學制和國際專班，「我們營造多元、國際的環境，讓學生在不知不覺中養成人文關懷、同理心等各種能力，也助培育『永續人才』的目標一臂之力。」

今年七月，李偉賢將卸下校長職務，做為聯大校友的他，看著四大願景的逐步實踐，校務發展逐漸走向永續，直言對這四年的治理，感到非常光榮。他認為，未來的高等教育，每間學校都必須以永續、SDGs（聯合國永續發展目標）為核心，一方面將USR視作校務治理的主軸，從學術的角度出發，連結企業與社會，同時也打造自己的特色與競爭力。而聯大是苗栗唯一一所國立大學，從活化玻璃和苑裡蘭草編織產業、打造打哪叭共創聚落到加速食農教育等一個個計畫，就是期望透過長期與地方的連結，讓彼此在共生共融中，共創多贏。